

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ИНФЕКЦИОННЫХ БОЛЕЗНЕЙ,  
ПРОФИЛАКТИКИ И БОРЬБЫ СПИД»**

---

**ПРИКАЗ**

«24» 11 2025 г.

г. Грозный

№ 175 *н*

«Об утверждении Антикоррупционной политики и состава комиссии по противодействию коррупции в ГБУ «Республиканский клинический центр инфекционных болезней, профилактики и борьбы СПИД»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции от 28.12.2024), Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ, «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», Указа Главы Чеченской Республики от 08.04.2025 № 62 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2025-2028», письма Министерства здравоохранения Чеченской Республики от 21.11.2025 № 5528, в целях повышения эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения должностными лицами и иными работниками запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, повышения ответственности за их нарушения, а также повышения правового сознания и обеспечения выполнения должностными лицами и иными работниками ГБУ «Республиканский клинический центр инфекционных болезней, профилактики и борьбы СПИД» норм антикоррупционного поведения,

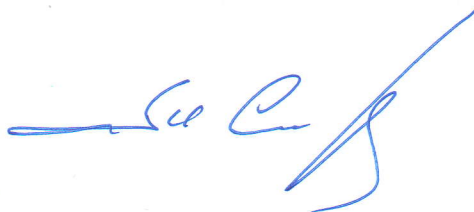
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику в ГБУ «Республиканский клинический центр инфекционных болезней, профилактики и борьбы СПИД», согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
- 1.2. Утвердить состав комиссии по противодействию коррупции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
2. Алероевой А.У., юрисконсульту, ответственной за выполнение мероприятий профилактики и предупреждению коррупционных правонарушений:
  - 2.1. Проводить постоянную разъяснительную работу по профилактике и противодействию коррупции в ГБУ «Республиканский клинический центр инфекционных болезней, профилактики и борьбы СПИД»;

4. Макашовой М.З., начальнику отдела с 1 января 2026 года включать в трудовые договора положения ст.13.3. ФЗ-273 «О противодействии коррупции».

5. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized cursive letters, positioned between the title and the name.

Х.Х. Муртазалиев

Государственное бюджетное  
учреждение  
«Республиканский клинический  
центр инфекционных болезней,  
профилактики и борьбы СПИД»



Утверждаю  
Главный врач  
Х.Х. Муртазалиев

к приказу «04» - 11 2025 № 173-12

## Антикоррупционная политика

### 1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Главы Чеченской Республики от 08.04.2025 №62 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2025-2028 годы» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 2024 год.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ГБУ «Республиканский клинический центр инфекционных болезней, профилактики и борьбы СПИД» (далее - ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД».

1.3. Основными целями внедрения в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД».

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

## 2. Используемые в политике понятия и определения

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность работника** (представителя ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД») - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом,

замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД».

- б) Принцип личного примера руководства ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»: руководство ГБУ «РКЦИБ по борьбе СПИД» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» коррупции в любых формах и проявлениях.
- д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.
- е) Принцип периодической оценки рисков: в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» в целом и для отдельных ее подразделений в частности.
- ж) Принцип обязательности проверки контрагентов: в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.
- з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### 4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» с такими лицами.

#### 5. Должностные лица ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Главный врач является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД».

5.2. Главный врач исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»;
- разработка и представление на утверждение главному врачу проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»;
- ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной

организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для главного врача;

- принятие мер по разработке локальных нормативных актов по предупреждению коррупции, указанных в ст. 13.3 ФЗ-273 «О противодействии коррупции».

## 6. Обязанности работников и ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»;
- незамедлительно информировать непосредственного главного врача/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

#### 7. Реализуемые ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения

	таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи" телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» требованиям антикоррупционной политики ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур

	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к настоящей Политике в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

#### 8. Внедрение стандартов поведения работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», утвержденном главным врачом ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»

#### 9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» утверждается Положение о конфликте интересов.

## 10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

## 11. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД».

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» на регулярной основе.

11.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить "критические точки" - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";

- должности в организации, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- на основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»- сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений.
- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки". В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:
  - детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";
  - реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»;
  - введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
  - установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
  - введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

## 12. Консультирование и обучение работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»

12.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

12.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации.

В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

12.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования.

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

### 13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

13.2. Система внутреннего контроля и аудита ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» и обеспечение соответствия деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД».

Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление

соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

13.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

#### 14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

14.1. В антикоррупционной работе ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления.

Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

В этом случае в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» в коррупционную деятельность и иные

недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

14.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», в частности, обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

14.3. ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД».

## 15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» (работникам ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД») стало известно.

15.3. ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД», по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководству ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## 16. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16.1. ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

16.2. Все работники ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## 17. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

17.1. ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и предупреждению коррупции, ежегодно представляют главному врачу соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ, изменения организационно-правовой формы ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД».

Состав комиссии по противодействию коррупции  
в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»

**Председатель комиссии:**

Муртазалиев Х. Х. главный врач

**Заместитель председателя комиссии:**

Гоева З.А. зам. главного врача по ЛР

**Члены комиссии:**

Сулейманов И. З. зам. главного врача по организационно  
методической работе

Басхонова М.В., зав. гепатитного отделением

Мазурова Х.З., зав. отделением капельной инфекции

Фаргиева Л.Р. заведующая КДЛ (лаборатория)

Абдулакитовой Л.Х., главный бухгалтер

Макошова М.З. начальник отдела кадров

Изнаурова Л.С. специалист по охране труда

Алероева А.У. юрисконсульт, секретарь комиссии