

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ.
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ИНФЕКЦИОННЫХ БОЛЕЗНЕЙ»**

ПРИКАЗ № 30/47

«12» 01 2026 г.

г. Грозный

«Об организации наставничества»

В целях обеспечения преемственности поколений, повышения профессионального мастерства медицинских работников, сокращения периода адаптации молодых специалистов и формирования высококвалифицированного кадрового состава, а также в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о наставничестве в ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД» (Приложение №1);
2. Назначить ответственными за организацию системы наставничества:
 - в целом по организации — заместителя главного врача по лечебной части – Гоеву З.А.;
 - в структурных подразделениях — заведующих отделениями.
3. Установить, что наставничество устанавливается над:
 - молодыми специалистами в течение первого года работы после окончания ВУЗа/колледжа.
 - сотрудниками, впервые принятыми на работу в данное подразделение.
 - сотрудниками, переведенными на новую должность с иным профилем деятельности.
4. Утвердить критерии отбора наставников:
 - стаж работы по специальности не менее 5 лет;
 - наличие первой или высшей квалификационной категории;
 - отсутствие дисциплинарных взысканий за последний год;
5. Начальнику отдела кадров – Макашовой М.З.:
 - Включать условие о наставничестве в дополнительные соглашения к трудовым договорам наставников;
 - Организовать ведение учета лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Х.Х.Муртазалиев

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»

Х.Х.Муртазалиев

Приложение 1

ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ В ГБУ «РКЦИБ ПБ СПИД»

1. Общие положения

1.1. Наставничество — форма адаптации и профессионального обучения сотрудников, направленная на передачу опыта, практических навыков и этических норм.

1.2. Целью наставничества является минимизация ошибок в медицинской практике, закрепление кадров и формирование корпоративной культуры.

1.3. Наставничество устанавливается над:

- молодыми специалистами (в течение 1 года после получения диплома);
- новыми сотрудниками со стажем, но без опыта в данном профиле;
- сотрудниками, вышедшими из длительного отпуска (более 3 лет).

2. Организация наставничества

2.1. Наставничество устанавливается на срок от 3 до 12 месяцев приказом Главного врача.

2.2. За одним наставником может быть закреплено не более 2-х подопечных одновременно.

2.3. Замена наставника производится приказом в случае его болезни, увольнения или психологической несовместимости с подопечным.

3. Требования к наставнику

3.1. Наставником назначается наиболее квалифицированный специалист (врач, медицинская сестра), имеющий:

- стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- квалификационную категорию (высшую или первую);
- высокие показатели качества медицинской помощи и отсутствие дисциплинарных взысканий.

4. Права и обязанности сторон

4.1. Наставник обязан:

- Разработать Индивидуальный план адаптации подопечного.
- Обучать безопасным методам выполнения медицинских манипуляций.
- Контролировать ведение медицинской документации в МИС (медицинской информационной системе).
- Знакомить с правилами этики и деонтологии.

4.2. Подопечный обязан:

- Выполнять задания наставника и соблюдать график плана адаптации.
- Соблюдать правила внутреннего распорядка и санитарно-эпидемиологический режим.

– Отчитываться о проделанной работе.

5. Завершение наставничества и оценка результатов

5.1. По окончании срока наставник готовит Отчет о результатах наставничества (характеристику на сотрудника).

5.2. Подопечный может проходить проверку практических навыков перед врачебной/сестринской комиссией.

5.3. Результаты наставничества учитываются при принятии решения о соответствии сотрудника занимаемой должности по окончании испытательного срока.